



GRAX

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

FORMACIÓN Y DESARROLLO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES



GRAX

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

ESPACIOS DE REFLEXIÓN, AUTOCONOCIMIENTO Y APRENDIZAJE

Desde finales del 2010, Grax ha trabajado con organizaciones ofreciendo soluciones a la medida de empresas que saben, que a través de las PERSONAS y su desarrollo, se pueden alcanzar mejores resultados.

Utilizamos herramientas y metodologías en espacios de reflexión, interacción y aprendizaje.

Varias organizaciones se han visto beneficiadas con el enfoque humano que ofrecemos en cualquier proceso, taller o formación a grupos.

“ APOYANDO EL DESARROLLO DE PERSONAS FELICES, EN EMPRESAS EXITOSAS”



FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

1)Procesos de Alineación de equipos (facultando equipos a lograr resultados personales y organizacionales.

2)Talleres de formación: Ventas, comunicación asertiva, Liderazgo, autogestión, Inteligencia emocional , desarrollo de habilidades de autogestión, Efectividad, más allá que administrar el tiempo.

3)Desarrollo Organizacional y Humano.

Diagnóstico y acompañamiento

NOM-035-STPS-2018 La norma nos abre la oportunidad de redimensionar los procesos de trabajo, colocando a la salud de los trabajadores y la productividad en el centro de la organización.

Ofrecemos el acompañamiento de un equipo interdisciplinario para la Implementación de esta norma en su totalidad o en las diferentes fases que la integran.



ALGUNOS DE NUESTROS TALLERES:

- Comunicación Asertiva
- Liderando un equipo
- Desarrollando Habilidades de autogestión
- Inteligencia emocional
- Efectividad, más allá que administrar el tiempo



En la ciudad de Querétaro, somos representantes de la firma Internacional Oxford Leadership.

El programa Self Managing Leadership®, es uno de los *programas de desarrollo de liderazgo* más exitosos del mundo. Se fundamenta en el conocimiento y transformación personal de los líderes, como primer paso para poder influir posteriormente en sus equipos de trabajo, en su organización y en el resto de la sociedad.

Ofrece una experiencia de transformación personal, que permite a los participantes clarificar su enfoque y definir sus prioridades para la construcción del siguiente capítulo de su vida, en los ámbitos personal y laboral.

Invita a los participantes a reflexionar sobre su sentido de trascendencia, de identidad y de dirección, para generar los cambios que desean en su vida.

Es conducido en un formato de 2 ó 3 días consecutivos de retiro en alguna sede, o puede también desarrollarse bajo la modalidad de 'leaders' journey', en una dinámica vivencial en absoluto contacto con la naturaleza y con experiencias complementarias que fortalezcan la integración del equipo, generando con ello compromiso y pertenencia.

Contamos con instalaciones que permiten entrenamientos al aire libre y en un contexto de campo a solo 30 minutos del Centro de Querétaro, en el Municipio de Corregidora.





Gilda Marcela Pérez Ríos Aldana

Es facilitadora en procesos de mejora Organizacional. Fundadora de Grax, Fortalecimiento Organizacional, concepto que apoya el “Desarrollo de personas felices en empresas exitosas” desde el 2010 camina de la mano con las organizaciones en el tema de la construcción del Bienestar. Es especialista en procesos de Alineación de equipos. Ofrece formaciones en ventas, comunicación asertiva, Liderazgo y autogestión. Licenciada en Mercadotecnia por la Universidad Mondragón en la ciudad de Querétaro y Especialista en Recursos Humanos por la misma Institución. Es Coach ejecutivo Certificado por la ICC (International Coaching Community) y Coach de Equipos Certificado por la ICF (International Coaching Federation). Es Conferencista internacional en temas de Retención de personal y Bienestar Organizacional y colabora con Oxford Leadership México.

Algunos de nuestros Facilitadores



Edna Deyanira López Carranza

Lic. En ciencias de la comunicación
Maestría en Dirección Estratégica de Capital Humano
Maestría en educación con especialidad en tecnología educativa
Directora y dueña de Core Business Pulso Empresarial SA de CV
Certificación Internacional de Coaching por la Asociación Internacional de Neurolingüística
Certificación de Coaching de Equipos
Diplomado en Negocios por la La Torbe University, en Melbourne, Australia
Registro ante STPS como Instructor Certificada para utilizar la metodología Lego Serious Play
Certificada por CONOCER en el rubro de capacitación
Ha colaborado con empresas como Canon de México, Siemens, Grupo Comex, Vibracoustic, Grupo Bimbo, Il Werfen, entre otras



Erik Valdés Rodríguez

Es Licenciado en Psicología con Especialidad en Psicología del Trabajo, Maestría en Desarrollo Organizacional, Diplomado en Gestión Estratégica del Entrenamiento & DO por el Tecnológico de Monterrey.
Certificaciones: Cuenta con diversas certificaciones en el portafolio de soluciones de la Filosofía Franklin Covey tales como (3G) Great Leaders, Speed of Trust, Five Choices, Los 7 hábitos de la gente altamente Efectiva. Certificado en el método del caso por IPADE & entrenado como Coach por Coaching LIM (Leadership International Management). Recién certificado por en el Instituto de Liderazgo Emergente del Tecnológico de Monterrey.
Experiencia en consultoría: Cuenta con más de 20 años de experiencia como líder de proyectos de desarrollo organizacional.
Fungió como National Training Manager en PepsiCo Alimentos México hasta el 2016, actualmente lidera su propia Firma de Consultoría y Entrenamiento.



Algunos de nuestros Facilitadores

María Mónica Fernández Morett

30 años de experiencia en Capital humano (Desarrollo Organizacional y Capacitación).
Cirujana Dentista por la Universidad Nacional Autónoma de México
Maestra en Desarrollo Humano por la Universidad Iberoamericana.
Diversos Diplomados de tendencia humanista en: la Universidad Intercontinental y con enfoque social en instituciones como el DIF Nacional y Fundación Merced

Está certificada en:

Programación Neurolingüística, Formación de Instructores, el método del caso de ICAMI / IPADE
Es Consultora en: Protocolo de familia para PyMes, NOM-035 entre otros procesos organizacionales.
Cuenta con más de 30 años de experiencia como Facilitadora de procesos de aprendizaje y consultor en estrategias de desarrollo humano y desarrollo organizacional.

Trabajó como:

Directora de Aldeas Infantiles SOS de México en el Área Juvenil.
Consultora Especializada de Factor Humano en Sistemas Banamex, en donde colaboró en la construcción de las Estrategias de Factor Humano dentro del Modelo de Gestión.

Facilitadora especialista para:

Equipos Gerenciales y de Programas de perfeccionamiento personal y ejecutivo a nivel gerencial y directivo en empresas de clase mundial como Pirelli, Price Waterhouse Coopers, AEMSA, Mabe, entre otras.

Vincula organizaciones con Organizaciones de la Sociedad Civil en proyectos de Impacto Social: Héroes que transforman la educación a través de la Plataforma de Club Lía.

En el sector público:

Poder Judicial de la Federación en la formación a Jueces y Magistrados.
Colaboró con SEDESU en el Seminario de Desarrollo Humano impartido el año pasado.
En actividades internacionales, participó en The 6 Day Advanced Course en San Fco., CA.
Actualmente, es socia del Círculo de Genios, desde hace 4 años y voluntaria en Fundación Merced Qro.



GRAX

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL

Algunos de nuestros Clientes:

